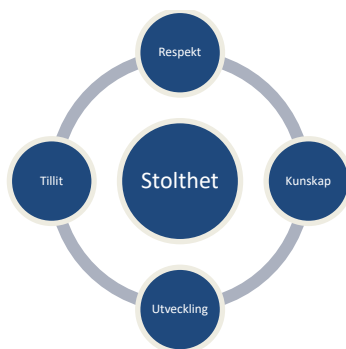


Uppförandekod

Linjeutrustning i Sverige AB är en tjänsteleverantör av elkraftsentreprenader. Merparten av våra kunder verkar inom samhällets infrastruktur som el-, fiberkommunikationsnät samt inom transportsystem som järnväg etc.

Våra affärer bygger ofta på relationer vilka baseras på respekt och ansvar. Därför arbetar vi utifrån en uppförandekod i våra kontakter med kunder, leverantörer och samhället. Detta är en minigrund för vår verksamhet som leverantör, i de fall kund framför ett förhållningssätt som baserar sig på kundens uppförandekod så gäller den.

Lisab värdegrund är grundläggande för allt vad vi gör och utgör ryggraden i verksamheten och vårt uppförande. Det är därför naturligt att som leverantör leva upp till de normer som omfattar mänskliga rättigheter, arbetsvillkor och miljö.



**Tillit – Respekt – Utveckling – Kompetens
ger arbetsglädje och
STOLTHET**

För oss är **Respekt**

- Vi håller vad vi lovar, tar ansvar och är tydliga
- Ömsesidig för våra kollegers kunskap och behov
- Ömsesidig mot våra kunder och leverantörer

För oss är **Kompetens**

- En styrka att dela med sig
- En utveckling vi främjar
- Kunskap och erfarenhet

För oss är **Utveckling**

- Kreativitet och enkelhet
- Ständig nyfikenhet
- Möjligheter och förbättringar

För oss är **Tillit**

- Att vi är trovärdiga
- Att skapa öppenhet
- Att ställa upp och vara delaktig

Lisabs ledning har ett särskilt ansvar för att koden följs i det dagliga arbetet. De ska också se till att medarbetare, leverantörer, konsulter och andra berörda får information om uppförandekoden vid nyanställningar, medarbetarsamtal, upphandlingar och verksamhetsuppföljningar.

Stefan Svensson
VD

Sociala standarder

Respekt för mänskliga rättigheter

Vi respekterar och stödjer FN:s deklaration om mänskliga rättigheter och säkerställer att vi inte är delaktiga i brott mot mänskliga rättigheter. Där nationell lagstiftning finns tillämpas de regler som ger störst skydd för den anställde.

Säkerhet och hälsa på arbetsplatsen

Vi arbetar systematiskt, förebyggande och långsiktigt med såväl den fysiska som sociala arbetsmiljön.

- På vår arbetsplats ska alla vara delaktiga i arbetsmiljöarbetet och följa våra riktlinjer och arbetsplatsens regler. Medarbetare tar ansvar för egen och andras arbetsmiljö. Vi tänker till i vardagen och är rädda om varandra och oss själva.
- På vår arbetsplats ska det finnas adekvat utrustning och kompetens för skydd av människor och egendom.
- Vi arbetar för att hela värdekedjan, i överensstämmelse med respektive lands arbetsmiljölagstiftning, ska verka för en sund och säker arbetsmiljö.

Alla riskobservationer, säkerhetsbrister, även misstanke om säkerhetsbrist, tillbud och olyckor ska omedelbart rapporteras till chef eller ansvarig på arbetsplatsen.

Inget slaveri, barnarbete, illegalt arbete eller tvångsarbete

Vi tillämpar Internationella arbetsorganisationens (ILO) konventioner och tolererar inte barnarbete, slaveri eller någon annan form av tvångsarbete.

Ingen diskriminering eller trakasserier

Vi behandlar alla med respekt och värdighet. Oavsett anledning får ingen på något sätt vare sig fysiskt, psykiskt, sexuellt eller verbalt trakasseras eller utnyttjas.

Förbudet mot diskriminering på arbetsplatsen avser också rekrytering, ersättning, befordran eller uppsägning.

Tydliga avtal om arbetstider och ersättningar

Vi tillämpar gällande lagstiftning och tecknar kollektivavtal som bland annat reglerar arbetstid, minimilöner etc. för våra medarbetare. De anställda har anställningsavtal vari deras arbetstider och ersättning uttryckligen anges. All ersättning utbetalas utan dröjsmål och i enlighet med gällande lagstiftning.

Föreningsfrihet och rätten till kollektiva förhandlingar

Vi respekterar våra anställdas rätt till föreningsfrihet och rätt att förhandla kollektivt enligt vad som stadgas i gällande lagar och ILO:s konventioner. Respekt för lokalsamhällen och ursprungsbefolkningar

Anmälningförfarande

Vi har ett anmälningförfarande som möjliggör anonym rapportering av orosfrågor och potentiella överträdelser av dessa normer, och på så vis skyddar personens identitet och förhindrar repressalier.

Miljöstandarder

Miljöskydd

Vi har tagit fram och infört en tydlig miljöpolicy som följer alla tillämpliga lagar och miljöskyddsbestämmelser.

Hantering av farliga ämnen

Vid hantering av ämnen (material, preparat och produkter) som är klassificerade som miljöfarliga, säkerställer vi att dessa anskaffas, märks, hanteras, transporteras, lagras, återvinns och/eller kasseras på ett säkert sätt.

Minimisation of resource deployment, waste and emissions

Vi strävar ständigt efter att använda resurser på ett medvetet och ansvarsfullt sätt och integrera detta synsätt i vårt verksamhets- och företagsledningsarbete. Alla eventuella källor till avfall samt utsläpp till luft, vatten och mark måste minimeras, karaktäriseras och övervakas.

Bolagsstyrningsstandarder

Efterlevnad av antitrustlagar och engagemang för fri konkurrens

Vi följer gällande nationella och internationella antitrustlagar och handelsregler. Vi arbetar för fri konkurrens, transparenta marknader och agerar mot orättvis, icke-transparent och begränsad konkurrens. Lämpliga och nödvändiga förebyggande åtgärder vidtas för att säkerställa detta.

Korrupsionsbekämpning

Vi agerar mot korrupcion och mutor, vilket inkluderar att vidta alla nödvändiga och lämpliga åtgärder för att förhindra korrupcion och mutor. Vi tillämpar Lisabs ” Riktlinjer om Antikorrupcion”

Penningtvätt

Vi och våra leverantörer och deras leverantörskedjor avhåller oss ifrån alla aktiviteter relaterade till penningtvätt.

Dataskydd

Vi säkerställer att personuppgifter hanteras med stor aktsamhet.